

# Lederrapporten: Hva du trenger å vite



**Talent Insights®**

**Lederskap**

**John Doe**

Sales  
TTI  
28.2.2025

Alle i en lederstilling eller med potensial til å bli leder, kan virkelig forstå sine styrker og begrensninger med lederrapporten.

For å være den beste lederversjonen av seg selv være, vil det å ha selvinnsett utgjøre hele forskjellen i deres utvikling. Enten du er en førstegangsleder eller en erfaren leder, er det alltid mulighet for å utvikle seg som leder. Effektive ledere vet at deres lederskap har en vidtrekkende innvirkning utover bare produktiviteten og samhandling i teamene deres, men også til organisasjonens kollektive suksess.

**Harvard Business** intervjuet topp og mellomledere, og de var enige om at lederutvikling fortsatt er avgjørende. Faktisk sa 70 %, at det var viktig for ledere å "mestre et bredere spekter av effektiv lederatferd for å møte nåværende og fremtidige behov." For å oppnå sitt beste prestasjonsnivå som leder, er det avgjørende å forstå og utvikle visse lederegenskaper. For å gjøre det trenger man de riktige verktøyene.

Det betyr at man trenger Lederrapporten, en analyse som gir innsikt i atferd og motivasjon, slik at man kan lede med større klarhet, effektivitet og empati.

## Hva er Lederrapporten?

Lederrapporten er en versjon av TTI Success Insights sin Talent Insights-analysen®. Den fokuserer på å utvikle ledere og inneholder innsikt som er rettet mot å lede mennesker og forbedre kommunikasjonen.

Lederrapporten er basert på resultatene av Talent Insights rapporten, som kombinerer DISC og de 12 drivkreftene. Rapporten omtaler tendenser både HVORDAN, atferd, og HVORFOR, motivasjon, inkludert innsikt og handlinger i lederskap som er enkle å gjennomføre.

## Hvordan kan lederskapsrapporten hjelpe en leder?

Lederrapporten er full av innsikt for å bidra til at ledere kan reflektere og utvikler seg, møter dem der de er og hjelper dem med å bygge et veikart for hvor de ønsker å gå. Ved å forbedre selvinnsett med et dypt blikk på atferd og motivasjon, kan man:



1. **Lage personlige utviklingsplaner** for ledere, skreddersydd for deres atferd, motivasjon og behov.
2. **Forbedre beslutningstaking** ved å identifisere naturlige ledertendenser og potensielle stressfaktorer.
3. **Fokusere på teamutvikling** gjennom egen tilpasning, ved å gå inn i dynamikken ved ulike lederstiler.
4. **Utvikle ferdigheter i konfliktløsning** ved å identifisere atferdstendenser og hva som utløser stress.
5. **Forbedre kommunikasjonen** ved å skissere kommunikasjonspreferanser og motstand.

## Hvorfor laget TTI lederskapsrapporten?

Som en internasjonal leverandør overvåker og vurderer TTI globale trender på arbeidsplassen. Lederutvikling er et behov som bare har vokst de siste årene. TTI tok utfordringen med å lage det riktige verktøyet for å gi ledere innsikt i sine atferd og motivasjonsfaktorer – og hva det kan bety for deres effektivitet og påvirkning som leder.

Alle i en lederstilling eller med potensial til å bli leder kan virkelig forstå sine styrker og sine begrensninger med dette verktøyet. For å være den beste lederen de kan være, vil det å ha den selvinnsikten, utgjøre hele forskjellen i deres vekst."

## Hvem kan bruke lederrapporten?

Lederrapporten er for ledere på alle nivåer, også de som ønsker en lederroller. Analyserapporten kan brukes for en førstegangsleder, teamleder eller en administrerende direktør som leder en hel organisasjon. Rapporten fokuserer på å hjelpe ledere med å få kontakt med sine ansatte gjennom en menneskeorientert-tilnærming, med fokus på kommunikasjon og relasjon.