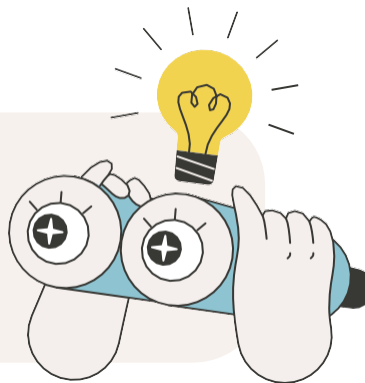


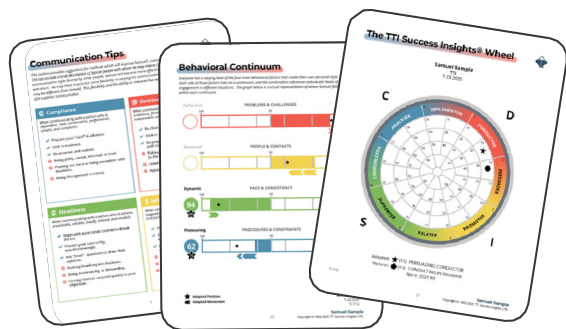


DISC Fra Innsikt til Handling



Når du forstår hvordan dine medarbeidere kommuniserer og deres atferd, får du tilgang til en verden av tydelighet, bedre relasjoner og effektivt samarbeid. Resultatet er sterkere teamarbeid, færre konflikter, høyere engasjement og bedre prestasjoner.

TTI sine DISC-analyser kartlegger innen fire atferdsfaktorer: Dominans, Innflytelse, Stabilitet og Etterlevelse. Det viser **"hvordan"** du gjør det du gjør.



Bruk DISC til å:

- Forstå atferd
- Minimer konflikter
- Øk produktiviteten og engasjementet
- Forbedre kommunikasjonen
- Maksimer styrkene
- Gjør utfordringer til muligheter

Bruk atferd for å få tilgang til Innsikt.

TTI sine DISC-analyser skaper et språk rundt observerbar atferd, og gir dyp innsikt om deg selv og andre.

Enten du forbedrer kommunikasjonen, øker produktiviteten eller utvikler en effektiv strategi for rekruttering, skaper DISC klarhet og øker forståelsen for enkeltpersoner, team og organisasjoner.



DISC

Fra innsikt til handling



Hva er faktorene til DISC?

Dominans



Direkte kommunikasjonstil

Målbevisst, besluttsom,
kraftfull



Reflekterende kommunikasjonstil

Resultatorientert,
omgjengelig, ydmyk,

Innflytels



Sosial kommunikasjonstil

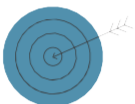
Menneskeorientert,
optimistisk,
entusiastisk



Reservert kommunikasjonstil

Logisk, formell, grei

Etterlevelse



Presis kommunikasjonstil

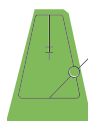
Analytisk, grundig,
konfliktsky



Banebrytende kommunikasjonstil

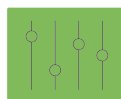
Rett på sak, frimodig,
utforskende

Stødig



Stødig kommunikasjonstil

Pålitelig, hensynsfull,
langsommere tempo



Dynamisk kommunikasjonstil

Utdavendt, energisk,
Høyt tempo